

## IN QUESTO NUMERO

1. Distruzione documenti contabili IVA anno imposta 2002.
2. Distruzione Dichiarazione Redditi anno imposta 2002 e precedenti.
3. Settore vitivinicolo – spese sostenute.
4. Rinnovo Patentini.
5. Rinnovato il CCNL operai agricoli e florovivaisti.

### 1) Distruzione documenti contabili IVA anno imposta 2002.

Si avvisano i soci aderenti al servizio di contabilità iva che prossimamente saranno distrutti i documenti relativi all'anno 2002. Coloro che desiderano ritirare la documentazione in oggetto sono pregati di darne comunicazione al proprio Ufficio Zona **entro e non oltre il 30/11/2014**.

(E. Cricca)

### 2) Distruzione Dichiarazione Redditi anno imposta 2002 e precedenti.

Si avvisano i soci aderenti al Servizio Dichiarazione dei Redditi che prossimamente saranno distrutti i documenti fiscali con relativi allegati riguardanti UNICO/2001 (anno di imposta 2000), UNICO/2002 (anno imposta 2001) e UNICO/2003 (anno imposta 2002). Coloro che desiderano ritirare la documentazione in oggetto sono pregati di darne comunicazione al personale addetto del proprio Ufficio Zona **entro e non oltre il 30/11/2014**.

(E. Cricca)

### 3) Settore vitivinicolo – spese sostenute.

Informiamo che al fine di adeguarsi a quanto richiesto dall'art.37 ter del Reg.752/2013 di modifica del Reg.555/2008 e conseguenti disposizioni nazionali di attuazione inserite nel D.M.4615 del 05/08/2014 che recita: "**A decorrere dalla campagna 2013/2014 e per i pagamenti effettuati nell'esercizio finanziario 2014 e successivi, i beneficiari delle misure di promozione del vino nei paesi terzi, ristrutturazione e riconversione dei vigneti ed investimenti, che hanno percepito anticipi per i quali, alla data del 15 ottobre di ciascun anno, non è stata inoltrata domanda di saldo o richiesta di collaudo finale, trasmettono all'Organismo pagatore competente per territorio, entro il 30 novembre di ciascun anno. a) l'importo delle spese sostenute fino al 15 ottobre; b) l'ammontare degli importi degli anticipi non ancora utilizzati.**"

Si precisa che per i beneficiari che non adempiono a tale obbligo, è prevista una penalità pari all'1% del valore dell'anticipo ricevuto. Pertanto è necessario, per i produttori che hanno ricevuto anticipi per domande di ristrutturazione/riconversione vigneti **2014** (ristrutturazione e riconversione vigneti) e investimenti nell'area sisma non ancora svincolati-saldati alla data del 15/10/2014, presentare un riepilogo delle spese effettivamente sostenute, quindi pagate, distinte in: - spese in economia; - spese sostenute per materiali e servizi acquistati.

Le distinte dovranno essere compilate sul Sistema Operativo Pratiche di Agrea.

Nel caso in cui un soggetto abbia ricevuto più pagamenti dovrà predisporre 2 moduli, uno per ogni domanda di anticipo presentata ed ovviamente andata a buon fine.

**Ricordiamo inoltre che ciò riguarda solo ed esclusivamente gli anticipi ricevuti dal 2014 in poi e non quelli ricevuti in annualità precedenti.**

Gli uffici sono a disposizione per qualunque chiarimento.

(A. Caprara)

#### 4) Rinnovo Patentini.

Ricordiamo che, a seguito delle modifiche introdotte dal PAN, dal prossimo 26 novembre 2014 entrerà in vigore il nuovo sistema di formazione propedeutico al **rilascio** ed al **rinnovo dei patentini**, ovvero tutti coloro che acquisteranno, manipoleranno (conservazione, preparazione della miscela, distribuzione, pulizia delle irroratrici ecc..) e smaltiranno i rifiuti relativi ai prodotti ad uso professionale dovranno essere in possesso del patentino.

##### **FINO AL 26 NOVEMBRE 2014**

Le domande di rinnovo o rilascio del patentino rientrano nella procedura attuale alle seguenti condizioni :

- patentini scaduti e/o quelli che scadono entro il 25 Marzo 2015.
- domande di rilascio o rinnovo senza esame: le domande devono pervenire ed essere protocollate entro il 25 novembre 2014.
- domande di rinnovo con verifica di apprendimento: le domande devono pervenire ed essere protocollate entro il 25 Novembre 2014. I corsi devono iniziare prima del 25 novembre e concludersi improrogabilmente entro 18 Dicembre 2014.

##### **DAL 26 NOVEMBRE 2014**

Il patentino verrà rilasciato secondo la seguente casistica:

- Maggiorene in possesso dei seguenti titoli di studio: diplomi di istruzione superiore di durata quinquennale o di laurea (anche triennale) nelle discipline agrarie e forestali, biologiche, naturali, ambientali, chimiche, farmaceutiche, mediche e veterinarie: esame finale a cura dell'Autorità territorialmente competente in materia di agricoltura;
- Maggiorene non in possesso dei seguenti titoli di studio elencati nel paragrafo precedente: corso di 20 ore ed esame finale a cura dell'Autorità territorialmente competente in materia di agricoltura (l'interessato o l'Ente formatore deve trasmettere attestato di partecipazione con frequenza non inferiore al 75%);
- Possono partecipare ai corsi di formazione anche soggetti provenienti da Regioni o Province autonome differenti da quelle che hanno organizzato i corsi medesimi.

L'esame per il rilascio del certificato di abilitazione deve comunque essere sostenuto nella Regione o Provincia autonoma in cui il soggetto ha seguito il corso di formazione.

Il patentino verrà rinnovato secondo la seguente casistica: Attestazione di frequenza ("Attestato di aggiornamento") al corso od alle iniziative di aggiornamento (12 ore) per tutti, in possesso o meno dei titoli di studio sopra elencati (l'interessato o l'Ente formatore deve trasmettere attestato di aggiornamento con frequenza non inferiore al 75%).

(A. Caprara)

#### 5) Rinnovato il CCNL operai agricoli e florovivaisti.

Nella mattinata del 22 ottobre ultimo scorso, è stato sottoscritto presso la sede di Confagricoltura, in Roma, il Verbale di Accordo per il rinnovo del CCNL operai agricoli e florovivaisti per il quadriennio 2014-2017. Il precedente contratto era scaduto il 31 dicembre del 2013.

Questi in estrema sintesi il contenuto del verbale concordato tra Confagricoltura, Coldiretti e CIA - per le organizzazioni dei datori di lavoro - e FALI - CGIL, FAI - CISL e UILA - UIL per i lavoratori:

- **aumento retributivo**: è stato definito, non senza fatica e qualche strappo, un aumento della retribuzione pari complessivamente al 3,9 %; tale importo è suddiviso in due *soluzioni*, la prima pari al 2,1 % avente decorrenza 1° novembre 2014 e la seconda nella misura dell'1,8 % con decorrenza dal prossimo 1° maggio 2015; l'aumento concordato tra le parti non determina la corresponsione di alcuna somma a titolo di *una tantum* per i periodi di carenza non essendo retroattivo, la richiesta in piattaforma sindacale era del 5%.
- **assetto contrattuali**: del tutto confermati i previgenti assetti contrattuali collettivi del settore agricolo (art. 2 del CCNL); come si ricorderà il settore agricolo stabili, negli anni 90, un moderno ed innovativo livello di contrattazione di secondo livello reinterprestando e migliorando le previsioni del lodo Ciampi conferendo una rilevante e significativa autonomia negoziale del secondo livello di contrattazione in specie provinciale, garantendo, a giudizio
- delle parti sindacali, una ottimale rispondenza della disciplina contrattuale, normativa ed economica, alle particolari esigenze delle aziende agricole e degli operai agricoli delle aree territoriali italiane e delle mille agricolture del nostro paese, con forte impronta adattativa e flessibile;
- **sistema della cd bilateralità** : il nuovo CCNL definisce in modo appropriato il sistema delle relazioni sindacali e della bilateralità introdotto dal previgente testo contrattuale; decolla con decisione l'EBAN e le correlate forme integrative, con contenimento significativo dei costi e semplificando il quadro degli enti di derivazione contrattuale;
- **orario di lavoro**: principale, e significativa, novità del nuovo contratto è quella relativa all'ampliamento delle flessibilità di orario nei periodi di attività stagionale massiva essendo introdotta la possibilità di utilizzare l'orario modulare o multi periodale, cioè quella forma di orario flessibile che consente in certi periodi dell'anno di superare l'orario ordinario senza corresponsione di maggiorazioni salariali e di straordinario. Con il nuovo accordo il tetto annuo delle ore utilizzabili è stato portato da 75 a 85 ore;

- **lavoro straordinario:** il contratto testè sottoscritto ha ampliato il possibile utilizzo, alla bisogna secondo le necessità aziendali, del lavoro straordinario, in particolare sono stati elevati tutti i vari tetti previgenti: il limite giornaliero (da 2 a 3 ore), quello settimanale (da 12 a 18 ore) e infine quello annuale (da 250 a 300 ore);
- **norme programmatiche in tema di premio di produzione:** sono state finalmente ed opportunamente definite le tanto auspiccate linee guida, con efficacia a livello territoriale, atte a favorire l'erogazione di elementi retributivi aggiuntivi legati all'aumento della produttività, dell'efficienza, della qualità del lavoro. Si sottolinea, da parte sindacale, come tali nuovi strumenti, normativi ed economici, possano costituire un importante strumento per la modernizzazione dell'organizzazione del lavoro delle aziende agricole, incentivando anche il miglioramento delle condizioni dei lavoratori dipendenti attraverso significativi risparmi ed agevolazioni fiscali;
- **rappresentanza sindacale:** le parti hanno posto l'esigenza di disciplinare in modo nuovo i criteri di rappresentatività delle organizzazioni sindacali ammesse ed abilitate alla negoziazione collettiva ed alla stipula dei contratti collettivi, il contratto prevede un preciso impegno al riguardo.

A seguito del rinnovo del CCNL Operai agricoli, sottoscritto in data 22/10/2014, pubblichiamo di seguito le nuove tabelle salariali valevoli dal 1° novembre 2014.

## SETTORE TRADIZIONALE

TABELLA SALARIALE DEGLI OPERAI AGRICOLI A TEMPO DETERMINATO 1° NOVEMBRE 2014									
Livello e Qualifica	Salario contrattuale al 01/10/2013	Aumento C.C.N.L. 22/10/2014 (2,10%)	Salario contrattuale con Aumento C.C.N.L. al 01/11/2014	3° Elemento (30,44%)	Salario Contrattuale al 01/11/2014	Straordinario Feriale 25%	Lavoro Festivo 40%	Straordinario Festivo 50%	Val. acc.to TFR 8,63%
7 Liv. Spec. Sup.	9,18	0,19	9,37	2,85	<b>12,23</b>	14,57	15,97	16,91	0,81
6 Liv. Spec. Interm.	8,73	0,18	8,91	2,71	<b>11,63</b>	13,85	15,19	16,08	0,77
5 Liv. Specializz.	8,70	0,18	8,88	2,70	<b>11,59</b>	13,81	15,14	16,03	0,77
4 Liv. Qual. Sup.	8,04	0,17	8,21	2,50	<b>10,71</b>	12,76	13,99	14,81	0,71
3 Liv. Qualif.	7,56	0,16	7,72	2,35	<b>10,07</b>	12,00	13,16	13,93	0,67
2 Liv. Comuni A	6,92	0,15	7,07	2,15	<b>9,22</b>	10,98	12,04	12,75	0,61
1 Liv. Comuni B	5,28	0,11	5,39	1,64	<b>7,03</b>	8,38	9,19	9,73	0,47

TABELLA SALARIALE DEGLI OPERAI AGRICOLI A TEMPO INDETERMINATO 1° NOVEMBRE 2014			
Livello e Qualifica	Salario Contrattuale 01/10/2013	Aumento C.C.N.L. 22/10/2014 (2,10%)	Salario Contrattuale con Aumento C.C.N.L. al 01/11/2014
7 Liv. Spec. Sup.	1596,36	33,52	<b>1629,88</b>
6 Liv. Spec. Interm.	1511,69	31,75	<b>1543,44</b>
5 Liv. Specializz.	1504,18	31,59	<b>1535,77</b>
4 Liv. Qual. Sup.	1384,99	29,08	<b>1414,07</b>

SCATTI DI ANZIANITA' O.T.I.					
Livello e Qualifica	1° Biennio	2° Biennio	3° Biennio	4° Biennio	5° Biennio
7 Liv. Spec. Sup.	12,78	25,56	38,34	51,12	63,90
6 Liv. Spec. Interm.	12,50	25,00	37,50	50,00	62,50
5 Liv. Specializz.	12,50	25,00	37,50	50,00	62,50
4 Liv. Qual. Sup.	11,93	23,86	35,79	35,79	59,65

## SETTORE FLOROVIVAIO

**TABELLA SALARIALE DEGLI OPERAI A TEMPO DETERMINATO 1° NOVEMBRE 2014**

Livello e Qualifica	Salario contrattuale al 01/10/2013	Aumento C.C.N.L. 22/10/2014 (2,10%)	Salario contrattuale con Aumento C.C.N.L. al 01/11/2014	3° Elemento (30,44%)	Salario contrattuale al 1/11/2014	Straordinario Feriale 29%	Lavoro Festivo 40%	Straordinario Festivo 50%	Val. acc.to TFR 8,63%
7 Liv. Spec. Sup.	9,34	0,20	9,54	2,90	<b>12,44</b>	15,20	16,25	17,21	0,82
6 Liv. Spec. Interm.Ex Op. Mot.	9,01	0,19	9,20	2,80	<b>12,00</b>	14,67	15,68	16,60	0,79
5 Liv. Specializz.	8,86	0,19	9,05	2,75	<b>11,80</b>	14,42	15,42	16,32	0,78
4 Liv. Spec. Qual. Sup.	8,18	0,17	8,35	2,54	<b>10,89</b>	13,32	14,23	15,07	0,72
3 Liv. Qualificato	7,97	0,17	8,14	2,48	<b>10,61</b>	12,97	13,87	14,68	0,70
2 Liv. Comuni	7,10	0,15	7,25	2,21	<b>9,46</b>	11,56	12,36	13,08	0,63

**TABELLA SALARIALE DEGLI OPERAI A TEMPO INDETERMINATO 1° NOVEMBRE 2014**

Livello e Qualifica	Salario Contrattuale 01/10/2013	Aumento C.C.N.L. 22/10/2014 (2,10%)	Salario contrattuale con Aumento C.C.N.L. al 01/11/2014
7 Liv. Spec. Sup.	9,37	0,20	9,57
6 Liv. Spec. Interm.Ex Op. Mot.	9,03	0,19	9,22
5 Liv. Specializz.	8,90	0,19	9,09
4 Liv. Spec. Qual. Sup.	8,21	0,17	8,38
3 Liv. Qualificato	7,99	0,17	8,16
2 Liv. Comuni	7,12	0,15	7,27

**SCATTI DI ANZIANITA' O.T.I.**

Livello e Qualifica	1° Biennio	2° Biennio	3° Biennio	4° Biennio	5° Biennio
7 Liv. Spec. Sup.	0,08	0,16	0,24	0,32	0,40
6 Liv. Spec. Interm.Ex Op. Mot.	0,07	0,14	0,21	0,28	0,35
5 Liv. Specializz.	0,07	0,14	0,21	0,28	0,35
4 Liv. Spec. Qual. Sup.	0,07	0,14	0,21	0,28	0,35
3 Liv. Qualificato	0,07	0,14	0,21	0,28	0,35
2 Liv. Comuni	0,06	0,12	0,18	0,24	0,30

(M. Mazzanti)

Spedizione in abbonamento postale  
D.L. 353/2003 conv. in L. 27/02/04  
n. 46 art. 1, comma 2  
Filiale di Bologna

Reg. Canc. Tribunale di Bologna  
n. 6240 del 04/01/1994

Direttore responsabile: Massimo Mazzanti  
Redazione: Maria Stefania Devescovi  
Editrice Confagricoltura Bologna - Unione Prov. Agricoltori  
via Tosarelli 155 - Villanova di Castenaso (BO)  
Tel. 051.78.39.19 Fax 051.78.39.00



Associato all'Unione  
Stampa Periodica Italiana

Consultabile sul nostro sito: [www.confagricoltura.org/bologna](http://www.confagricoltura.org/bologna)