

## Rinnovo Ccnl impiegati agricoli

Nella serata del 23 febbraio 2017 in Roma, presso la sede di Confagricoltura, è stato siglato l' Accordo per il rinnovo del CCNL per i quadri e gli impiegati agricoli per il quadriennio 2016-2019.

Questi i punti qualificanti dell'intesa:

- **aumento economico:** tra le organizzazioni sindacali dei lavoratori e le rappresentanze datoriali si è convenuto un aumento retributivo nella misura del 2,5%; tale incremento retributivo è concesso in unica soluzione con decorrenza 1° gennaio 2017; da notare come non sia stato convenuto alcun importo per l'anno 2016, per inciso nemmeno è stata prevista alcuna erogazione una tantum la carenza contrattuale scontata sino ad oggi (si ricorda che il CCNL era scaduto il 31 dicembre 2015) ;
- **orario:** in analogia a quanto previsto nel CCNL operai agricoli è prevista la possibilità di utilizzare l'orario di lavoro multi periodale (o modulare) , tale forma di orario flessibile consente in determinati periodi dell'anno di superare l'orario ordinario (pari a 39 ore) senza corresponsione di maggiorazioni a titolo di lavoro straordinario. Il tetto annuo delle ore fruibili è, in aderenza sempre al ccnl operai, elevato da 75 a 85;
- **lavoro straordinario:** l'accordo di rinnovo prevede la possibilità di ampliare il tempo della prestazione lavorativa: in particolare è prevista la possibilità di ricorrere al lavoro straordinario, attraverso l'aumento dei limiti giornalieri (da 2 a 3 ore), settimanali (da 12 a 18 ore) e annuali (da 250 a 300 ore);
- **premio di produzione:** definite le linee guida per favorire l'erogazione a livello territoriale di elementi retributivi legati all'aumento della produttività, dell'efficienza, della qualità del lavoro;
- **categoria dei quadri:** riconosciuto un autonomo inquadramento per il personale con qualifica di quadro, fino ad oggi tali prestatori erano ricompresi tra gli impiegati di prima categoria. Tale modifica peraltro è puramente nominalistica e non comporta incremento di costi per le aziende; in particolare, sono stati traslati a "superminimo" tabellare nazionale 85 euro in precedenza inseriti nell'indennità di funzione, dal 31/12/2015;
- **permessi:** apportate migliorie testuali e procedurali alle regole in materia disciplina dei permessi (3 giorni) come previsti e disciplinati all'art. 24 del CCNL; tali permessi saranno fruibili a richiesta dell'interessato, dovranno essere motivati, documentati e goduti entro l'anno di maturazione, i permessi di cui si discute non potranno essere cumulati con le ferie;
- **FIA sanitario:** la nuova norma chiarisce che la rinuncia del lavoratore all'iscrizione al fondo vale fino ad eventuale revoca e non dovrà quindi essere reiterata ogni anno. Aumentato il contributo per il finanziamento del fondo a carico del datore di lavoro che passa da 420 a 470 euro annui e ciò con decorrenza dal 2017.

A seguito del rinnovo del C.C.N.L.. Impiegati Agricoli del 23/02/2017, pubblichiamo di seguito le nuove tabelle stipendiali valevoli dal 1° gennaio 2017.

TABELLA IMPIEGATI AGRICOLI 01/01/2017							
Qualifica		Stipendio mensile arrotondato 01/01/2017	Aumento C.C.N.L. 01/01/2017	Totale Stipendio mensile 01/01/2017	Mag. Tit. Studio (assegno ad personam)		Magg. Scatti anzianità
					Laurea	Diploma	
Cat. Concetto	QUADRO	€ 2.230,36	€ 55,76	€ 2.286,12	€ 87,32	€ 58,39	€ 33,05
	1. Direttore	€ 2.145,36	€ 53,63	€ 2.198,99	€ 87,32	€ 58,39	€ 33,05
	2. Agente capocont.	€ 1.931,92	€ 48,30	€ 1.980,22	€ 77,07	€ 51,55	€ 29,44
	3. Sottoag. Contab.	€ 1.774,62	€ 44,37	€ 1.818,99	€ 72,86	€ 48,75	€ 26,86
Cat. Ordine	4. Capor. Aiutocont.	€ 1.620,43	€ 40,51	€ 1.660,94	€ 70,81	€ 47,40	€ 24,79
	5. Dattilografa	€ 1.433,75	€ 35,84	€ 1.469,59	€ 0,00	€ 40,04	€ 23,76
	6 Usciere	€ 1.211,73	€ 30,29	€ 1.242,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 22,21

- Nota sul Totale Stipendio Mensile QUADRO: sono compresi € 85,00 come superminimo tabellare nazionale;
- Indennità di Funzione per il Quadro: € 100,00 mensili dal 01/01/2017 (art. 18 C.C.N.L. 23/02/2017)
- Indennità di Cassa: € 70,00 mensili dal 1-06-2014 (C.P.L. 01/06/2014)
- Fondo Sanitario: € 470,00 annui a carico ditta, € 100,00 a carico del dipendente (dal 1-01-2017)
- Fondo Pensioni FIA, oggi Agrifondo: contribuzione dell'1,2% a carico del datore, contribuzione dell'1,2% a carico del lavoratore (trattenuta in dodici rate mensili)
- Premio di disponibilità e produttività: erogato in dicembre, o alla data di cessazione, è così stabilito:

1^ cat. € 560,00

2^ cat. € 500,00

3^ cat. € 250,00

4^ cat. € 200,00

5^ cat. € 200,00

6^ cat. € 200,00